|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПедагогическим советом(протокол от 30.08.2024 №14) | УТВЕРЖДЕНЫДиректор школы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. СосуновичПриказ от 30.08.2024 № 139 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**в МБОУ Калиновская СОШ**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение является школьным актом МБОУ Калиновская СОШ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБОУ Калиновская СОШ (далее - Школа).

1.3. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. На основании статьи 21 Федерального закона 181-ФЗ «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством РФ устанавливается квота для приема инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.5. 1.2. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Крым, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

 1.7. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников МБОУ Калиновская СОШ за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

**2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь Школы, который:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

 2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

 2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

 2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Школы.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду в образовательном учреждении.

2.4. Для инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

 2.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

 2.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.8. Школа в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.9. В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

2.10. При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, государственные учреждения службы занятости обращаются к иным организациям, в том числе: к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем.

2.11. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

**3. Заключительные положения.**

3.1.  Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а)  заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

 3.2. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.3.  Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а)  в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б)  при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в)  при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г)  при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.4. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Школы несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.